

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 26 Tachwedd 2012

YN BRESENNOL:	Y Cynghorydd Selwyn Williams (Cadeirydd) Y Cynghorydd Ieuan Williams (Is-Gadeirydd) Y Cynghorwyr E. G. Davies, Vaughan Hughes, Eric Jones, H. Eifion Jones, W. T. Jones, Gareth W. Roberts OBE, Elwyn Schofield.
WRTH LAW:	Pennaeth Swyddogaeth Dros Dro (Adnoddau) a Swyddog Adran 151 (ar gyfer eitem 3) Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) (ar gyfer eitemau 4, 5 6) Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Oedolion) (ar gyfer eitem 3.2) Pennaeth Adnoddau Dynol Dros Dro (ar gyfer eitem 8) Cyfrifydd – Cyfalaf (Mr Ben Davies) (ar gyfer eitem 3.1) Swyddog Cyfathrebu (Gwen Sion) (ar gyfer eitem 6) Swyddog Adnoddau Dynol (Morfudd Davies) (ar gyfer eitem 8) Rheolwr Sgriwtini (Bev Symonds) Swyddog Pwyllgor (ATH)
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorwyr G. O. Jones, R. Dylan Jones, W. I. Hughes, Mr. Keith Roberts.
HEFYD YN BRESENNOL:	Y Cynghorwyr Bryan Owen (Arweinydd y Cyngor), W. J. Chorlton (Deilydd Portffolio ar gyfer Cyllid, TG ac Adnoddau Dynol), Kenneth Hughes (Deilydd Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol), R. Lloyd Hughes (Deilydd Portffolio ar gyfer Cynllunio), Cynghorydd G. O. Parry MBE (Deilydd Portffolio ar gyfer Addysg).

Rhoddodd y Cadeirydd groeso i bawb oedd yn bresennol i'r cyfarfod hwn o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni wnaed yr un datganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION

Cyflwynwyd a chadarnhawyd fel rhai cywir, gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 8 Hydref 2012 yn amodol ar nodi bod y Cynghorydd Eric Jones hefyd wedi bod yn bresennol yn y cyfarfod.

3 MATERION CYLLIDEBOL

3.1 Adroddiad Monitro'r Gyllideb Gyfalaf 2012/13 – Chwarter 2 2012/13

Cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaeth (Cyllid) ynglŷn â sefyllfa'r gyllideb gyfalaf am ail chwarter blwyddyn ariannol 2012/13 fel oedd wedi ei gyflwyno i gyfarfod o'r Pwyllgor Gwaith ar 19 Tachwedd 2012.

Dywedodd y Cyfrifydd Cyfalaf wrth y Pwyllgor nad oedd yna unrhyw faterion sylweddol yn codi hyd yn hyn o safbwynt gwariant a chyllido cyfalaf. Bydd gwariant ar y rhaglen gyfalaf yn arbennig yng nghyswllt y cynlluniau mwyaf yn cael ei broffilio ymhellach tuag at ail hanner y flwyddyn ariannol a dyna'r rheswm pam bod cyfanswm y gwariant hyd ddiwedd Medi 32% yn is na'r hyn a ddisgwyliid. O safbwynt cynlluniau mawr, fe ddisgwyliir i gynllun adleoli Ysgol y Bont lithro i 2013/14 ond ni ragwelir y bydd y llithriad hwn yn cael effaith ar yr arian grant nag ar y dyddiadau y bwriedir cwblhau/agor yr ysgol. Mae

menter benthycu Llywodraeth Leol yn symud ymlaen fel y rhagwelwyd. Y rhain yw'r ddau brif gynllun grant lle mae yna elfen o risg ac roedd y gwasanaeth yn fodlon gyda'r sefyllfa ar adeg cyflwyno'r adroddiad. O safbwynt adnoddau sy'n dod i mewn, disgwylir y bydd y rhagamcan ynglŷn â derbyniadau cyfalaf am y flwyddyn wedi eu cyflawni neu y bydd y ffigwr terfynol yn agos iawn ato ac mae yna ddigon o hyblygrwydd o ran capasiti benthycu gyda chefnogaeth i ariannu'r rhaglen. Aeth y swyddog ymlaen i ddweud fod disgwyl i'r rhaglen mân ddaliadau fod £2m y tu ôl i incwm am y flwyddyn sydd i raddau'n gwrthbwysu'r llithriad ar gynllun adleoli Ysgol y Bont. Rhagwelir swm bychan o lithriad ar gynlluniau eraill ond bydd y rhan fwyaf o'r llithriad yn dod o arian wrth gefn heb ei ddyrannu ac roedd manylion am hynny yn adran 4 yr adroddiad. O ran y sefyllfa a'r rhagolygon gyda'r gyllideb refeniw bresennol, efallai y bydd angen torri i lawr ar y posibilrwydd o ddefnyddio'r symiau sydd heb eu clustnodi a allai roi mwy o hyblygrwydd. I grynhoi, disgwylir y bydd y targedau incwm yn cael eu cyflawni ac y bydd yna beth llithriad ar y cynlluniau mawr.

Cyfeiriodd y Pennaeth Swyddogaeth a'r Swyddog Adran 151 Dros Dro at adroddiad blaenorol i'r Pwyllgor Sgriwtini yng nghyswllt mân-ddaliadau ble nodwyd bod y rhaglen yn llithro'n sylweddol o ran incwm - fodd bynnag, roedd hyn yn fwy o fater diffyg amser na mater incwm ddim yn dod i mewn.

Ystyriodd yr aelodau'r adroddiad a chodwyd y materion canlynol yn y drafodaeth a ddilynodd.

- Y mewnbyn cyfyngedig sydd gan Aelodau ar hyn o bryd o ran siapiau'r rhaglen gyfalaf a dylanwadu ar ei chynnwys yn nhermau'r cynlluniau i'w blaenoriaethu. Yn achos y broses o osod cyllideb 2013/14, argymhellwyd y dylid dilyn yr un trefniadau ar gyfer y gyllideb gyfalaf a'r gyllideb refeniw lle mae'r Aelodau yn gallu dylanwadu ar flaenoriaethau ac yn gallu cymryd perchnogaeth o'r rhaglen gyfalaf. Cadarnhaodd y Deilydd Portffolio Cyllid mai dyma oedd y bwriad ar gyfer y flwyddyn hon.
- Yr angen i'r rhagamcanion ynglŷn â darparu a gwario ar brosiectau cyfalaf gael eu gosod ar lefelau mwy realistig fel eu bod yn gyraeddadwy o fewn y cyfnod amser.
- Ceisiwyd cael eglurhad am y sefyllfa ynglŷn ag arian wrth gefn sydd heb ei ddyrannu. Cafwyd trafodaeth fanwl yn ymwneud ag unrhyw oblygiadau refeniw oedd yn codi o arian wrth gefn heb ei ddyrannu a oedd yn parhau i fod heb ei wario.
- Oedi gyda derbyniadau cyfalaf yn sgil gwerthu mân-ddaliadau a ffyrdd posibl o gyflymu'r broses werthu.

Penderfynwyd nodi'r sefyllfa gyda'r gyllideb gyfalaf fel yr oedd ar ddiwedd Chwarter 2 blwyddyn ariannol 2012/13.

CAMAU GWEITHREDU : Y Pennaeth Gwasanaeth (Cyllid) i gyflwyno adroddiad monitro / cynnydd ar y gyllideb gyfalaf ar gyfer Trydydd Chwarter 2012/13 i'r cyfarfod nesaf a drefnwyd o'r Pwyllgor hwn.

3.2 Cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaeth (Cyllid) ynglŷn â sefyllfa'r gyllideb refeniw am ail chwarter blwyddyn ariannol 2012/13 fel yr oedd ar 30 Medi 2012 ac fel y'i cyflwynwyd i gyfarfod o'r Pwyllgor Gwaith ar 19 Tachwedd 2012.

Dygodd y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 Dros Dro sylw'r Aelodau at y patrymau oedd yn dod i'r amlwg ynglŷn â chyllidebau gwasanaeth ac yn benodol y gorwariant ar gyllidebau'r Gwasanaeth Addysg, Gwasanaethau Cymdeithasol a Hamdden a Diwylliant a'r risg oedd ynghlwm wrth y patrymau hynny pe baent yn parhau heb eu rheoli. Eglurodd mewn mwy o fanylder beth oedd y rhesymau am y gorwariant o safbwynt cyllidebau'r meysydd gwasanaeth penodol oedd dan bwysau a chyfeiriodd at y camau adferol oedd yn cael eu cymryd i ddod â'r cyllidebau hynny yn ôl i drefn. Nododd y Swyddog y sefyllfa yng nghyswllt y cyllidebau corfforaethol a'r cyllidebau risg corfforaethol fel y cawsant eu hamlinellu yn Adran 2 yr adroddiad ynghyd â chynnydd hyd yn hyn o ran cyflawni'r rhaglen arbedion gan grybwyll yn arbennig y rhagolygon yng nghyswllt yr arbedion corfforaethol nad oeddent wedi eu gwneud a'r sefyllfa ynglŷn â diswyddiadau. Dywedodd y Swyddog y rhagwelir y byddai'r arian wrth gefn unwaith ac am byth o £1.2m a gymeradwywyd yng nghyllideb 2012/13 yn ddigon i dalu am y cynigion diswyddo gyflwynwyd ar gyfer y flwyddyn gyda'r posibilrwydd y byddai arian yn weddill. Fodd bynnag, efallai y byddai'n rhaid adolygu hyn. O safbwynt y sefyllfa gyffredinol, roedd yna risg sylweddol o orwario ar bedair cyllideb gwasanaeth a gallai'r swm fod yn £2.5m ar ei waethaf. Rhagwelir y bydd cyllidebau risgiau corfforaethol wedi gorwario £75k a'r rhagamcan cyffredinol yw diffyg am y flwyddyn o hyd at £2.6m.

Mewn ymateb i bryderon penodol yr Aelodau ynglyn â maint y diffyg ar gyllideb y Gwasanaethau Cymdeithasol fel yr oedd ar 30 Medi a'u hymholiadau ynglyn â natur y mesurau oedd yn cael eu cymryd i wella'r sefyllfa, rhoddodd y Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Oedolion) amlinelliad byr o'r mesurau oedd yn cael eu cymryd i reoli'r gwariant o fewn y Gwasanaethau Plant. Yna aeth ymlaen i roi esboniad manwl i'r Pwyllgor o'r gweithgareddau diweddar a chyfredol o fewn y Gwasanaethau Oedolion sydd â'r nod o sicrhau bod y Gwasanaeth yn gweithredu'n fwy effeithiol ac yn fwy effeithlon o fewn yr adnoddau sydd ar gael a hefyd er mwyn ceisio bod yn weithredol wrth reoli'r galw i'r graddau yr oedd hynny'n ymarferol posibl. Cyfeiriodd at y goblygiadau posibl o safbwynt yr oedi gyda throsglwyddo gofal. Dywedodd yr Aelodau bod y penderfyniadau hyn yn cael eu hystyried yn ofalus o fewn cyd-destun fframwaith rheoli risg yr Awdurdod. Cyfeiriodd y Swyddog hefyd at y strategaeth tymor hir o safbwynt gofal cymdeithasol pobl hŷn a bod gweithredu hynny yn hanfodol i iechyd cyllidebol tymor hir y Gwasanaethau Cymdeithasol ac yn rhywbeth fydd yn gweld golygu newid sylweddol o ran rôl yr Awdurdod – bydd yn newid o fod yn ddarparwr sylweddol i fod yn un sy'n comisiynu gwasanaeth gyda'r nod o leihau'r ddibyniaeth ar wasanaethau mewnol. Yna, rhoddodd mwy o wybodaeth i'r Pwyllgor ynglyn â rhagamcanion diwedd y flwyddyn mewn perthynas ag iechyd meddwl, anableddau corfforol a chyllidebau pobl hŷn a'r mesurau argyfwng y mae angen eu rhoi yn eu lle dros y 4 mis sy'n weddill o'r flwyddyn ariannol gyfredol.

Ceisiodd yr Aelodau gael eglurhad ar rai materion o fewn yr adroddiad ac ymatebodd y Swyddog i hynny. Oherwydd sensitifrwydd y sefyllfa o fewn y Gwasanaethau Cymdeithasol a statws statudol y Gwasanaeth ac oherwydd y risgiau a oedd ynghlwm, y bwriad oedd trefnu cyfarfod pellach o'r Pwyllgor hwn i ymchwilio'n fanylach ac yn ddyfnach i'r penawdau cyllidebol unigol geir o fewn Gwasanaethau Cymdeithasol a'u proffil risg.

Dywedodd y Rheolwr Sgriwtini wrth yr Aelodau bod y Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Oedolion) yn rhoi adroddiadau cynnydd rheolaidd i'r Pwyllgor Sgriwtini Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol ynglyn â rhaglen drawsnewid y Gwasanaethau Oedolion a bod y Cynghorydd E. Schofield fel cynrychiolydd y Pwyllgor hwn ar y Panel Darparu Rhaglen Arbedion yn gallu adrodd yn ôl ar gynnydd gyda chyflawni'r arbedion a ragamcenir ar gyllidebau gwasanaeth. Yn ogystal, mae'r Adain Sgriwtini mewn cydweithrediad â swyddogion y Gwasanaeth Cyllid wedi trefnu i gyfarfodydd o'r Pwyllgorau Sgriwtini ym mis Ionawr ystyried sefyllfa gyllidebol 2013/14 a hefyd fe drefnwyd gweithdai i aelodau ar gyfer 4 Rhagfyr a 29 Ionawr.

Yn dilyn trafodaeth, penderfynwyd nodi'r sefyllfa yng nghyswllt y gyllideb referniw ar ddiwedd Chwarter 2 ym mlwyddyn ariannol 2012/13.

CAMAU GWEITHREDU :

- **Y Pennaeth Gwasanaeth (Cyllid) i ddarparu adroddiad monitro / cynnydd ar y gyllideb referniw ar gyfer Trydydd Chwarter 2012/13 i'r cyfarfod nesaf a drefnwyd o'r Pwyllgor hwn.**
- **Y Pennaeth Gwasanaeth (Cyllid) i ddarparu gwybodaeth i'r Pwyllgor yn ei gyfarfod nesaf ynglyn â'r hyn a gyflawnwyd hyd yn hyn yn nhermau cyfanswm yr arbedion a sicrhawyd.**
- **Y Pwyllgor i dderbyn atborth fel sy'n briodol gan gynrychiolydd y Pwyllgor ar y Panel Darparu Rhaglen Arbedion.**

4 ADOLYGU RHESYMOLI PARTNERIAETHAU

Cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor, adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) yn crynhoi'r sefyllfa ddiweddaraf gyda'r gwaith Rhesymoli Partneriaethau sy'n cael ei wneud ar y cyd gyda Chyngor Gwynedd ac fel a gyflwynwyd i gyfarfod o'r Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd.

Rhoddodd y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) grynodedeb o'r datblygiadau hyd yn hyn mewn perthynas â'r agweddau canlynol o'r rhaglen Rhesymoli Partneriaethau –

- Ffurio uned gefnogi integredig newydd, y broses ar gyfer recriwtio i'r uned honno a'r rhaglen amser ar gyfer trosglwyddo staff.
- Trefniadau lletya. Mae Prif Weithredwyr y ddau Gyngor (Gwynedd a Môn) wedi cytuno mai Gwynedd fydd yn lletya'r uned newydd ar gyfer y prosiect arbennig hwn ac y bydd staff presennol yn trosglwyddo i Wynedd o dan drefniadau TUPE.
- Swyddi cymorth grant sy'n cefnogi gwaith y partneriaethau presennol.

- Materion ariannol a risgiau. Y bwriad yw y bydd y cydweithredu wedi ei gynnwys o fewn y cyllidebau presennol ac y bydd yn fodd o wneud arbedion. Pennwyd targed arbedion 10% ar gyfer staff craidd. Mae trafodaethau i gyflawni hyn yn parhau. Bwriedir cyflwyno adroddiad pellach i'r Pwyllgor Gwaith yn y flwyddyn newydd ynglyn ag ymrwymiad ariannol y Cyngor tuag at yr uned newydd.
- Swyddfeydd. Ymchwiliwyd i opsiynau ar gyfer lleoli'r uned newydd gan y Bwrdd Prosiect gyda golwg ar nodi lleoliad canolog fydd yn gwasanaethu'r ddwy sir.

Rhoddodd yr Aelodau ystyriaeth ofalus i'r wybodaeth a gyflwynwyd gan fynegi nifer o amheuon ynglyn â threfniadau a gweithgareddau parhaol mewn perthynas â'r Rhaglen Rhesymoli Partneriaethau gyda Gwynedd fel a ganlyn -

- Costau tebygol swyddfeydd newydd ar gyfer yr uned integredig newydd a'r posibilrwydd y gallai'r costau hynny orbwyso unrhyw arbedion a geir o'r holl broses gyfuno / rhesymoli. Roedd y Pwyllgor yn hollol glir yn ei safbwynt y dylid ailystyried y mater o gael swyddfeydd newydd yng ngoleuni'r hinsawdd bresennol o gyllidebau'n lleihau a phwysau ariannol o blaid defnyddio'r swyddfeydd sydd ar gael ar hyn o bryd yn y ddau Gyngor ac / neu wneud y mwyaf o dechnoleg ar ffurf rhannu desgiau ac / neu weithio o'r cartref.
- Roedd pryderon ynglyn ag effeithlonrwydd y Bartneriaeth newydd o safbwynt cynhyrchu arbedion. Pwysleisiwyd y dylai'r rhaglen rhesymoli a'r broses o sefydlu'r uned gefnogi integredig newydd fod wedi ei sylfaenu ar achos busnes cadarn fyddai'n nodi'r arbedion a ragwelir a'r gwariant proffiledig gan gynnwys costau swyddfeydd. Cynigiwyd a chafodd ei gefnogi gan yr Aelodau y dylai'r Prif Weithredwr gael ei wahodd i gyfarfod o'r Pwyllgor hwn i egluro'r trefniadau a sut y daethpwyd i gytundeb arnynt ac i roddi costiadau manwl i'r Pwyllgor am y bartneriaeth newydd a'r uned i gynnwys swyddfeydd ac arbedion.
- Yr angen i'r Bartneriaeth sicrhau bod y ddau bartner yn gyfartal o ran staff, cyfraniad strategol a phroffil a bod diddordebau arbennig Ynys Môn yn cael eu diogelu o fewn y Bartneriaeth.
- Roedd yna bryder bod gormod o amser yn cael ei dreulio ar adolygu partneriaethau a chreu gwaith ar draul meysydd risg uchel eraill o fewn y Cyngor y dylid bod yn rhoi blaenoriaeth iddynt o ran amser a sylw. Awgrymwyd bod gan yr Awdurdod flaenoriaethau pwysicach sy'n gofyn am sylw ac y dylid treulio amser swyddogion yn diogelu'r amcanion hynny.

Ymatebodd Arweinydd y Cyngor a'r Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) i'r pryderon a godwyd gan yr Aelodau gan bwysleisio cyd-destun ehangach y gweithgareddau oedd yn cael eu disgrifio yn yr adroddiad a'r hyn a ddisgwylir gan Lywodraeth Cymru o ran rhesymoli partneriaethau.

Penderfynwyd –

- **Nodi'r wybodaeth a gyflwynwyd ar ddatblygiadau mewn perthynas â'r gwaith rhesymoli partneriaethau gyda Gwynedd.**
- **Argymhell bod blaenoriaeth i ran amser a sylw swyddogion yn cael ei roi i feysydd risg uchel y Cyngor yn hytrach nag i'r gweithgareddau rhesymoli partneriaethau cyfredol gyda Gwynedd.**

CAMAU GWEITHREDU : Y Rheolwr Sgriwitini i ofyn i'r Prif Weithredwr fynychu cyfarfod o'r Pwyllgor hwn a drefnwyd ar gyfer 10 Rhagfyr ac i ddarparu ar gyfer y Pwyllgor gynllun busnes manwl ar gyfer y rhaglen Rhesymoli Partneriaethau a sefydlu'r uned gefnogi integredig newydd yn cynnwys arbedion a gwariant a ragamcanwyd a chostau tebygol swyddfeydd.

5 CYNLLUN INTEGREDIG SENGL

Cyflwynwyd er sylw'r Pwyllgor adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) yn amlinellu'r sefyllfa ddiweddaraf mewn perthynas â gwaith ar y Cynllun Integredig Sengl fel yr oedd wedi ei gyflwyno i'r cyfarfod o'r Pwyllgor Gwaith ar 19 Tachwedd. Dywedodd y Swyddog wrth yr Aelodau y bydd y Cynllun drafft yn cael ei ryddhau ar gyfer ymgynghori cyhoeddus o ddiwedd mis Tachwedd hyd fis Ionawr 2013.

Nododd yr Aelodau'r sefyllfa ynghyd â'r bwriad i drefnu gweithdy ar 10 Rhagfyr fel y gallai Aelodau sgriwitineiddio'r Cynllun Integredig Sengl drafft yn llawn.

Penderfynwyd derbyn yr adroddiad a nodi ei gynnwys.

CAMAU GWEITHREDU : Y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) i roi copi i'r Aelodau o'r Cynllun Integredig Sengl drafft yn y gweithdy a drefnwyd ar gyfer 10 Rhagfyr.

6 STRATEGAETH CYFATHREBU CORFFORAETHOL

Cyflwynwyd er ystyriaeth a sylwadau'r Pwyllgor gopi o'r Strategaeth Cyfathrebu Corfforaethol drafft. Eglurodd y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) yr hyn yr oedd y Strategaeth yn ceisio ei gyflawni a sut yr oedd yn cysylltu gyda chynlluniau strategol eraill y Cyngor. Roedd y Strategaeth hefyd yn amlinellu beth oedd swyddogaethau'r Aelodau etholedig a staff mewn perthynas â'r broses cyfathrebu corfforaethol ac roedd ynddo hefyd brotocol cyfryngau yn rhoi cyfarwyddyd i aelodau a staff ynglyn â delio â'r cyfryngau.

Penderfynwyd derbyn y Strategaeth Cyfathrebu Corfforaethol a nodi ei gynnwys gyda'r argymhelliad y dylid adolygu'r ffotograffau a ddefnyddiwyd o fewn y Strategaeth er mwyn sicrhau ymdriniaeth deg.

CAMAU GWEITHREDU : Y Pennaeth Gwasanaeth (Polisi) i ymgorffori argymhellion y Pwyllgor yng nghyswilt y Strategaeth Cyfathrebu Corfforaethol mewn adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith.

7 BLAENRAGLEN WAITH

Cyflwynwyd Blaenraglen Waith y Pwyllgor hyd ddiwedd Mawrth 2013, er gwybodaeth. Dywedodd y Rheolwr Sgrwtini wrth yr Aelodau bod cyfarfod arbennig o'r Pwyllgor hwn wedi ei drefnu ar gyfer 10 Rhagfyr i dderbyn yr adroddiad Perfformiad Corfforaethol Chwarter 2 oedd yn hwyr a hefyd i gynnwys gweithdy ar y Cynllun Integredig Sengl. Bydd cadarnhad yn cael ei anfon i'r Aelodau yn y man ynglyn â'r cyfarfodydd sgrwtini cyllideb a drefnwyd ar gyfer diwedd mis Ionawr a'r gweithdai cysylltiedig ym mis Rhagfyr a mis Ionawr.

Penderfynwyd nodi'r Flaenraglen Waith.

CAMAU GWEITHREDU : Rhoi awdurdod i'r Rheolwr Sgrwtini leihau'r niferoedd o eitemau ar y rhaglen ar gyfer Pwyllgor 14 Mawrth 2013 fel sy'n briodol yn ôl blaenoriaeth ac arwyddocâd pob eitem unigol.

8 GWEITHGOR ABSENOLDEB SALWCH

Cafwyd diweddariad llafar gan y Pennaeth Adnoddau Dynol Dros Dro yn ymwneud â datblygiadau mewn perthynas â'r Gweithgor Absenoldeb Salwch.

Dywedodd y Pennaeth Adnoddau Dynol Dros Dro wrth yr Aelodau bod y Tîm Uwch Arweinyddiaeth wedi gofyn am sefydlu Grŵp Tasg i edrych ar absenoldeb salwch yn y Cyngor a sut y gellid mynd i'r afael â hynny. Sefydlwyd Grŵp Tasg ac arno'r Pennaeth Adnoddau Dynol Dros Dro, y Pennaeth Gwasanaeth (Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd), y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes, y Pennaeth Gwasanaeth (Uned Ddarparu) a'r Swyddog Adnoddau Dynol. Roedd y Grŵp wedi edrych ar absenoldeb salwch o sawl persbectif gyda golwg ar symud ymlaen gyda'r mater hwn a lleihau'r costau cysylltiedig ac roedd wedi cynnig y dylid mynd i'r afael ag absenoldeb salwch yn hytrach fel rheoli presenoldeb gyda'r bwriad bod staff yn derbyn cymaint ag sy'n bosibl o gefnogaeth trwy wahanol gynlluniau – archwiliadau iechyd / therapi galwedigaethol ac ati i fynychu'r gwaith gyda'r nod yn y pen draw o leihau lefelau absenoldeb salwch. I'r perwyl hwn, bydd adnodd arbennig ar ffurf swydd monitro cynnydd yn cael ei greu i gefnogi adrannau / Penaethiaid Gwasanaeth unigol yn y gwaith hwn. Roedd bid dwf i ariannu'r swydd wedi ei pharatoi ar sail gwario i arbed er mwyn lleihau costau absenoldeb salwch. Dywedodd y Swyddog bod y lefelau absenoldeb salwch presennol yn annerbyniol o uchel ac y bydd yr adnodd hwn yn darparu cefnogaeth i wasanaethau wrth iddynt wella'r lefelau presennol o absenoldeb salwch.

Rhoddodd yr aelodau ystyriaeth i'r wybodaeth yr oedd wedi ei chyflwyno gan wneud y pwynt y dylai pob Pennaeth Gwasanaeth sgrwtineiddio'r cofnodiadau absenoldeb salwch gyda golwg ar sefydlu a oedd yna unrhyw batrymau o absenoldeb ai peidio. Awgrymwyd y dylai cadw cofnodion o'r fath gael ei dderbyn fel arfer orau yn yr Awdurdod ac y dylid dilyn hynny i fyny yn awtomatig gyda chamau gweithredu priodol lle byddai angen hynny.

Penderfynwyd derbyn yr arddodiad a nodi'r wybodaeth oedd wedi ei chyflwyno ynghyd â'r sylwadau a wnaed gan yr Aelodau ar yr adroddiad.

**Y Cynghorydd Selwyn Williams
Cadeirydd**

DRAFFET